



Caso de Éxito

Implementación del Sistema TRESS

Tanus, México



Introducción

Tanus México, es una empresa que se dedica a la elaboración, exportación y venta de lavabos de mármol de diversos estilos y colores. Su centro de operaciones se encuentra en la ciudad de Weslaco Texas. TANUS (Euro Mármol) inició operaciones en la CD. De Río Bravo, Tamaulipas en Junio de 1998, con alrededor de 500 empleados.

Área de Oportunidad

Tanus, necesitaba una herramienta que además de proporcionarle valor agregado a la empresa, le permitiera utilizar eficientemente sus recursos tanto humanos como técnicos para poder enfocarse en la principal actividad que tienen asignada: elaborar y vender los lavabos de mejor calidad en el mundo.

Debido a esto la solución requerida debería permitirle: reducir costos administrativos, mejorar el control y administración de su personal, así como generar información al instante y oportuna para la toma de decisiones.

Retos	Solución	Beneficios
<ul style="list-style-type: none"> • Eliminar los procesos manuales del área de RH y Nomina. • Reducir los tiempos de proceso de Nomina. • Crear una cultura de automatización de procesos. • Ofrecer un mejor servicio a los empleados mediante tecnologías de información. • Definir la estructura organizacional. • Superar la resistencia al cambio a un nuevo sistema. 	<ul style="list-style-type: none"> • Licencia para menos de 600 empleados. • Módulos instalados: Recursos Humanos, Nómina, IMMS-Infonavit, Asistencia. • Se instalo un reloj chocador electrónico Linx V. 	<ul style="list-style-type: none"> • Integración de la información en un solo sistema, eliminando 100% la utilización de diferentes fuentes de información para calcular la nomina. • Automatización del proceso de recolección de información para la pre-nomina. • Reducción de un 60% de tiempo invertido para el proceso de la nomina, eliminando tareas manuales. • Mayor seguridad en el sistema, tanto a nivel de usuario como de la base de datos. • Definición de la estructura organizacional de la empresa <p>Obtención de reportes para control en los diversos departamentos y disponibilidad para generar nuevos de una manera sencilla y rápida.</p>



Caso de Éxito

Ficha Técnica del Proyecto

Durante el arranque de este proyecto participaron activamente el siguiente personal:

TANUS México

Kerena Quezada / Recursos Humanos

Irineo Capetillo / Producción

Grupo Tress Internacional

Gerardo Reyes / Ejecutivo de Soporte - Grupo TRESS Internacional-Tijuana

Fausto Yañez / Ejecutivo de Soporte - Grupo TRESS Internacional-Monterrey

Líderes de Proyecto

Kerena Quezada, TANUS México

Gerardo Reyes, Grupo Tress Internacional, Corporativo Tijuana

Propuesta de Valor- Porque eligieron Tress

Grupo Tress Internacional les ofreció las herramientas necesarias para evitar en un 100% el trabajo manual (captura) de los siguientes procesos:

- Movimientos del Seguro Social a través del SUA
- Importación y exportación de entradas y salidas de empleados
- Póliza contable
- Elaboración de cartas, contratos, documentos oficiales, formas, etc.
- Reportes especiales

Contar con un sistema que les ofrezca seguridad sobre los usuarios; limitar accesos según el área de responsabilidad de cada uno, así como mantener un registro o historial de movimientos en Recursos Humanos. Manejar niveles de confidencialidad para las nóminas gerenciales.

Disminuir en un 50% el tiempo que se destina al proceso general para el cálculo de la nómina.

Contar con una herramienta para poder generar reportes internos, de una manera sencilla y rápida; y así reducir el tiempo de elaboración de reportes en un 60%.

Contar con una herramienta auxiliar para la definición de la estructura organizacional (departamentos, puestos, clasificación, área, etc.)