



Caso de Éxito

Thermometrics México, SA de CV



Introducción

Thermometrics México es una empresa ubicada en la ciudad de Tijuana que forma parte del corporativo GE desde Noviembre del 2001. Actualmente tienen una plantilla de personal de 240 empleados directos, 18 indirectos y 12 administrativos.

Por los objetivos que tenemos como empresa el crecimiento que a tenido en los últimos años Thermometrics México, nos lleva a mover nuestra producción en una planta con mayor capacidad y así mismo duplicar en un futuro nuestra plantilla de personal.

Por ser una compañía propiedad de GE todos nuestros reglamentos, practicas, políticas y metas se apegan a la "ecuación GE"

Principales Productos:

- Sensores de temperatura para uso médico
- Sensores de temperatura para uso automotriz
- Sensores de temperatura para uso doméstico
- Sensores de temperatura para uso industrial

Principales Clientes:

- WellchAllyn
- Visteon
- John Deere
- Mercury Marine
- Entre otros

Para más información acerca de Thermometrics sus productos y empresas que conforma el corportivo GE visita: www.ge.com

Área de Oportunidad

Para lograr las metas y objetivos de la empresa era necesario eliminar lo siguiente:

1. Se hacían registros de entrada y salida en tarjetas manuales
2. Se llevaba la nómina en un programa que no era adecuado a las necesidades de la compañía
3. Muchos de los procesos eran manuales, de captura
4. La revisión se hacía al 100% de la nómina, ya que surgían errores de captura
5. Todas las autorizaciones de tiempo extra eran manuales, con firma
6. Los bonos de asistencia, puntualidad y despensa se capturaban en forma manual
7. La captura de la póliza contable era manual



Caso de Éxito

8. La generación de reportes de salarios y cálculo de salarios integrados se hacían en forma manual, en Excel

“Todo el proceso representaba un área de oportunidad”

En estos puntos se muestran algunos de los beneficios obtenidos con la implementación del Sistema TRESS

- Manejo del cálculo de nómina de acuerdo a las políticas y necesidades de la empresa
- Se pudo re-estructura el área de Recursos Humanos y Nómina dando a cada uno de los departamentos sus responsabilidades
- El reporteador pasó hacer una herramienta del día a día

Ficha Técnica del Proyecto

Los equipos que han estado participando en los diferentes proyectos son:

Por parte de Thermometrics México

Nora Villaseñor | Líder de Nóminas

Elsie Villanueva | Gerente de Finanzas

Patricia Salazar | Gerente de Recursos Humanos

Por parte de Grupo Tress Internacional

Francisco Villegas | Consultoría

Propuesta de Valor

Con la implementación del Sistema TRESS como nuestra herramienta principal de los departamentos de Recursos Humanos y Finanzas hemos obtenido:

- 1) Reducción en el tiempo de preparación de la nómina
- 2) Eliminación de procesos manuales
- 3) Seguridad en los cálculos
- 4) Flexibilidad en la generación de información
- 5) Contar con la información al momento, para la toma de decisiones

Testimonio del Cliente

Nora Villaseñor - Líder de Nóminas

A partir de que implementamos Sistema TRESS, yo como líder de nóminas, me he visto beneficiada en la reducción significativa del tiempo invertido para la preparación de documentos y nómina, también en la seguridad de que la información generada por el sistema, tanto la nómina como los impuestos, es correcta y oportuna.

Por la flexibilidad del sistema he tenido oportunidad de ir haciendo mejoras a los reportes y correcciones a los cálculos, sin necesidad de invertir mucho tiempo.



Caso de Éxito

Elsie Villanueva - Gerente de Finanzas

Desde la implementación, como Gerente de Finanzas, cuento con la información oportuna para la toma de decisiones y la seguridad de que la información generada es correcta. Con el Sistema TRESS el proceso es significativamente automatizado y nos da la oportunidad de crear reportes que eliminan la posibilidad de errores humanos de captura.