



Caso de Éxito

PÓLIZA CONTABLE CONTEC



Introducción

Corporativo Japonés nacido después de la segunda guerra mundial formando parte importante del resurgimiento de Japón en la industria mundial. Actualmente Sumitomo tiene empresas en 40 segmentos de mercado diferentes, uno de los más importantes es el automotriz. La división de arneses para Toyota, Honda y General Motors, tiene operaciones en México con 10 plantas, 7 en Ciudad Juárez y 3 en Los Mochis, Sinaloa.

Área de Oportunidad

La administración y el control de 7,000 empleados es un reto de negocio complicado para cualquier empresa, en la historia reciente de Sumitomo-Contec, a partir de 1998 compraron People Soft para dar solución a sus procesos de RH y Nomina. En 5 años utilizando People Soft nunca pudieron satisfacer las necesidades.

Por su organización tan compleja la póliza no solo se divide en directos, indirectos y administrativos, si no se tienen sub-niveles de calidad los cuales se dividen en 5:

- Local
- Corporativo
- Sysam
- Bodega
- MSV

De los cuales estos se dividen en las siguientes 8 unidades de negocios:

- Administración General
- Administración Corporativa
- Honda
- Honda Materiales
- México Corporativo
- Otras
- Toyota
- Bodega

Por lo que el proceso de la póliza se volvía sumamente complejo y no se permitía unificarla en una sola póliza, por lo que se manejaba en Excel con sus respectivos desgloses provocando exhaustivo trabajo para el personal.

En el momento de Adquirir Sistema TRESS se trabajó arduamente para generar la póliza unificando todas las subdivisiones que se mencionaron anteriormente.



Caso de Éxito

Soluciones	Beneficios
<ul style="list-style-type: none"> • Sistema TRESS versión Corporativa MSSQL Server, 8000 empleados <p><u>Módulos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Empleados • Asistencia • Nómina • IMSS/INFONAVIT • Cursos • Monitor TRESS • Resguardo • Reportes Email • Servicios Médicos • Diseño de la póliza contable Sumitomo V9 	<p>Integración de los procesos de pólizas de directos, indirectos y administrativos de unidades de negocios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administración general • Administración corporativa • Honda • Honda materiales • México corporativo • Otras • Toyota • Bodega <p>Los cuales se dividen en calidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Local • Corporativo • Sysam • Bodega • MSV <p>Reducción de tiempo asignado a la elaboración de la póliza contable. Agilidad en el procesamiento y cierre financiero mensual.</p>

Resultados	Entregables
<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de Póliza de 13,000 cuentas contables con los agrupamientos requeridos • Satisfacción del cliente • Reducción de tiempos de proceso 	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte de la póliza contable Sumitomo V9 • Guía del proceso para el usuario • Capacitación para probables cambios • Documentación

Ficha Técnica del Proyecto

Fecha del proyecto

Mayo del 2005

Equipo de trabajo por parte de Contec

Mercedes Ayala

Equipo de Trabajo Grupo Tress Internacional

Manuel Galindo



Caso de Éxito

Propuesta de Valor

La complejidad que ofrece el administrar y contabilizar la nómina de 7,000 empleados en 10 diferentes plantas y en diversos centros de costos, hizo que el diseño de la póliza contable de Contec fuera un reto importante para el departamento de consultoría y para la funcionalidad en sí del Sistema TRESS. El resultado fue un éxito ya que se logró la plena satisfacción del cliente

Testimonio del Cliente

“El ahorro en tiempo en el proceso de cargar la póliza contable a nuestro sistema, se redujo en 5 horas después de la implementación de la póliza mediante el Sistema TRESS. Nos dá mucha seguridad el amarrar las bases de la póliza contable desde el mismo Sistema de nómina y no manualmente como lo hacíamos antes.

Mercedes Ayala.
Jefe de Nóminas
Líder de Proyecto