



Caso de Éxito

Proyecto para Recursos Humanos y
Nómina

STANLEY

Introducción

En 1843 un emprendedor hombre de negocios llamado Frederick Trent Stanley estableció un pequeño taller en New Britain Connecticut para fabricar bisagras de puertas y otros productos de acero. "Stanley Bolt Manufactory" fué una de docenas de pequeñas industrias y talleres en su pueblo que se dedicaron a la fabricación de productos de metal pero a la vez, poseía un especial espíritu innovativo y una pasión poco común por hacer las cosas bien, así, su modesta empresa prosperó y creció hasta convertirse "Stanley Works". Hoy, 162 años después de la fundación de la compañía, "Stanley Works" es un fabricante y comercializador a nivel mundial de herramientas, clavos y herramienta especializada para uso doméstico, comercial, profesional e industrial. Actualmente, la compañía no solo mantiene el nombre de Frederick Stanley sino su espíritu y pasión que lo llevó al éxito donde otros fallaron

Stanley de Chihuahua, S. de R.L. de C.V. es una compañía que inició operaciones desde fines de 1996 y fue el primer cliente en la plaza que compró la aplicación en aquel entonces sobre plataforma de MSDOS, la empresa produce clavos y grapas de uso industrial para el mercado de construcción de los cuales el 100% se exporta, actualmente produce 41,000,000 de unidades diarias, en esa fecha se iniciaron operaciones con alrededor de 70 empleados y a la fecha cuentan con 530.

Retos	Solución	Beneficios
<ul style="list-style-type: none">• Reducir costo a largo plazo.• Tener información en línea y actualizada.• Eliminar la dependencia total del proveedor externo.• Contar con un proceso controlado internamente	<p>En su origen, se instalaron los módulos de: Empleados, Cursos, Asistencia, Nómina, IMSS/INFONAVIT y Cafetería. En 2003 se migró a Windows sobre Interbase en versión Profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Procesos de RH confiables.• Extensa base de información desde sus inicios.• Reducción de gastos.• Información en línea para una mejor toma de decisiones.• Interfase con su sistema Corporativo.



Caso de Éxito

Resultados	Entregables
<ul style="list-style-type: none"> • Reducción en los costos de la nómina por: • Eliminación del pago por proceso externo (outsourcing) • Cálculos precisos en impuestos. • Integración y cero redundancia de la información. • Información precisa, confiable y en tiempo para auditoría. • Información consolidada al trabajar con una sola base de datos. • Consolidación del trabajo en conjunto de las dos áreas involucradas en el proceso: RH y Finanzas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Autosuficiencia en la operación. • Disminución de los tiempos de proceso. • Eliminación de la redundancia. • Estandarización de catálogos. • Definición clara en las actividades de RH y Finanzas para la obtención de un resultado común. • Manejo claro y preciso de las vacaciones. • Gafete de identificación. • Control de la Capacitación. • Reportes para la Secretaría del Trabajo. • Reportes estadísticos, de rotación. • Impresión de contratos. • Avisos al IMSS. • Control automatizado de la asistencia diaria. • Control eficiente de turnos rotativos. • Manejo real de incidencias de ausentismo. • Control de días festivos. • Pago automatizado de bonos y prestaciones. • Integración precisa de tiempo extra. • Control de Fondo de Ahorro y Préstamos. • Provisiones reales. • Pago con transferencia electrónica. • Calculo de Liquidaciones. • Emisión de Declaraciones anuales. • Interfase a SUA. • Control de comidas servidas en comedor.

Ficha Técnica del Proyecto

- El proyecto inicial de instalación de la versión en plataforma MS DOS para 600 empleados se llevó a cabo en Diciembre de 1996.
- En esta ocasión las personas involucradas fueron:
 - Líder de Proyecto y Asesor por TORH: LAE Julio Pérez.
 - Líder de Proyecto por STANLEY: CP Ma. Elena Pillado.
- En Febrero de 2003 se migró a Windows con los mismos módulos iniciales y a la vez se implementó el de Servicios Médicos.
- En esta ocasión las personas involucradas fueron:



Caso de Éxito

- Líder de Proyecto y Asesor por TORH: LAE Julio Pérez.
- Líder de Proyecto por STANLEY: Ing. Carlos Méndez.
- En Junio de 2005 se implementa el módulo de Supervisores. En esta ocasión las personas involucradas fueron:
 - Líder de Proyecto por TORH: LAE Julio Pérez.
 - Asesor del Proyecto por TORH: LAE Patricia Domínguez.
 - Líder de Proyecto por STANLEY: Ing. Carlos Méndez.

Propuesta de Valor- ¿Por qué eligieron Sistema TRESS?

- Los tiempos de implementación comprometidos son reales y reducidos.
- Para la implementación se requirió poco personal.
- Desde un principio el cliente conoció el plan de trabajo para la implementación.

Conclusiones

TRESS ha venido a solucionar todas nuestras necesidades relacionadas con el Recurso Humano, se ha adaptado excelentemente a nuevas situaciones.

Testimonio del Cliente

“Sistema TRESS ha sido un elemento clave en la administración del recurso humano en Stanley de Chihuahua, su continua mejora y adaptación al cambio nos ha proporcionado las herramientas para enfocar el esfuerzo en el negocio y administrar efectivamente nuestra organización.

Sistema TRESS es un software excelente desde el manejo de asistencia, manejo de impuestos, hasta todos los conceptos de nómina, además hay que mencionar la seguridad, estabilidad y consistencia de los datos”.

Ing. Carlos Méndez
Gerente de Sistemas.