



# Caso de Éxito

*Grupo VEPO, SA de CV*



## Introducción

Grupo VEPO es una empresa conformada por un grupo de personas visionarias de la ciudad de Tijuana. En el año 1993 crean un alianza con el grupo NAPA, con esto Grupo VEPO ofrece a todos sus clientes auto partes y refacciones de la más alta calidad, teniendo un promedio de 200,000 diferentes partes.

Actualmente se tienen 5 sucursales en la ciudad de Tijuana con un promedio de 50 empleados.

Sucursales:

- Sucursal Centro
- Sucursal Rosarito
- Sucursal Centro
- Sucursal Mariano Matamoros
- Sucursal Playas

## Área de Oportunidad

En los primeros años de operación de Grupo VEPO tuvimos una aplicación para el departamento de nóminas que solo calculaba la "nómina", el trabajo de administración de los empleados como expedientes, vacaciones, historial de préstamos, sueldos, etc., se llevaba de una forma manual, lo cual no nos permitía tener información al día y al momento para tomar decisiones vitales para lograr los objetivos y metas que tenía la empresa.

En estos puntos se muestran algunos de los beneficios obtenidos con la implementación del Sistema TRESS

- Agilidad en el proceso en la administración de la información de los empleados
- Controlamos de una manera efectiva y rápida los proceso de vacaciones, permisos, incapacidades, préstamos, etc.
- Agilidad en el cálculo y pago de nómina
- Efectividad en los cálculos de impuestos
- Manejo efectivo de diferentes razones sociales
- Agilidad en cálculos en procesos anuales como aguinaldo, comparativos anuales
- Evitamos cualquier tipo de error en el cálculo de impuestos para SUA

Retos	Solución	Beneficios
No se tenía acceso rápido a la información de cada uno de los empleados y muchas veces se perdían los expedientes en papel.	Módulo de Empleados con todos los expedientes e historiales electrónicos que lo integran	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agilizar el proceso de administración de la información del empleado</li> <li>- Generar el Kardex de todos los movimientos a datos del empleado</li> <li>- Registrar y contabilizar</li> </ul>



# Caso de Éxito

No se dan buenos servicios a nuestros empleados, pues no tenemos al día historiales de préstamos vacaciones, ahorros, etc.

vacaciones, permisos e incapacidades  
- Administración de préstamos y ahorros  
- Historiales acumulados de nómina  
- Recálculo de salarios integrados  
- Generación de reportes de salarios al IMSS

## Ficha Técnica del Proyecto

Los equipos que participaron en el proyecto:

Por parte de Grupo VEPO

CP Víctor Torres | Contador General

Patricia Velderrain | Auxiliar Contable

Selene Vizcarra | Crédito y Cobranza

Por parte de Grupo Tress Internacional

Yrma Chaidez | Consultoría

Dolores Alatorre | Proyecto

Laura Núñez | Proyecto

## Propuesta de Valor - Porque eligieron el Sistema TRESS

Con la implementación del Sistema TRESS hemos logrado:

Orden

- Expedientes de empleados completos, con información de permisos, faltas, vacaciones, amonestaciones
- Movimientos del empleado
- Historial de salarios
- Datos estadísticos al día y oportunos

Información

- Periodos de nómina de acuerdo a lo planeado
- Cálculos en procesos anuales como aguinaldo, PTU, comparativos de ISR
- Datos para presentación de declaraciones anuales
- Conciliación con información contable

Rapidez y Eficiencia

- Verificación de información, ahorrando tiempo para revisión y optimizando tiempos para llevar la administración

## Testimonio del Cliente

“Con la información que genera y proporciona Sistema TRESS tienes la tranquilidad para llevar la administración completa del negocio y poder tomar decisiones efectivas y al momento”

*CP Víctor Torres - Contador General*