



# Caso de Éxito

## Implementación Sistema TRESS



### Introducción

Fevisa del Potosí, S.A. de C.V. forma parte del Corporativo Fevisa.

Su giro comercial es la fabricación de envases de vidrio, teniendo como principales clientes a compañías embotelladoras como Coca Cola, Budweiser, Pepsi, entre otras.

### Área de oportunidad

Por inicio de operaciones en San Luis Potosí en julio pasado, se tomó en cuenta que la matriz en Mexicali ya contaba con Sistema TRESS, como solución para la administración de recursos humanos y nómina y quieren estandarizar los sistemas a nivel nacional.

Retos	Solución	Beneficios
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tener un mejor control de la nómina de una forma integral</li> <li>Integrar en una plataforma tecnológica la operación del departamento de Recursos Humanos y Nóminas</li> <li>Reducir tiempo y costos en los procesos de recursos humanos y nóminas</li> <li>Mejorar los servicios que otorga recursos humanos a los empleados</li> </ul>	<p>Componentes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema TRESS               <ul style="list-style-type: none"> <li>Empleados</li> <li>Nómina</li> <li>IMSS/INFONAVIT</li> <li>Asistencia</li> <li>TRESSPolI</li> </ul> </li> <li>2 Terminales Unitech</li> <li>Proyecto de Implementación               <ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis</li> <li>Configuración</li> <li>Políticas</li> <li>Pruebas</li> <li>Capacitación</li> <li>Entrega</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plataforma alineada con estrategia corporativa</li> <li>Poderosa base de información y de transacciones</li> <li>Reducción de costos y gastos</li> <li>Nueva cultura de administración de recursos humanos y nóminas</li> <li>Información en línea para toma de decisiones</li> </ul>

Resultados	Entregables	*Observaciones adicionales
<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfacción de los usuarios gracias a la mejora en la Plataforma</li> <li>Satisfacción de los empleados gracias a la mejora en los servicios que Nóminas les otorga</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eliminación de redundancias de captura de información</li> <li>Estandarización de catálogos</li> <li>Consolidación de información</li> <li>Autosuficiencia en la</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El cliente aprovecho formatos que fueron ofrecidos como reportes durante el proyecto, tal como el recibo de nómina tipo forma en donde lleva un desglose de las incidencias por</li> </ul>



# Caso de Éxito

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Consistencia en la información que resulta de las consultas gracias a la integración de los módulos del Sistema TRESS y al manejo de una sola base de datos.</li><li>• Unificación de tres áreas funcionales de la empresa:<br/>Recursos Humanos,<br/>Nóminas y Sistemas</li></ul> | <p>elaboración de reportes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Auditoría de usuarios</li><li>• Autosuficiencia en la operación</li><li>• Apoyo en la toma de decisiones</li><li>• Disminución de tiempos de procesamiento</li><li>• Control de horas extras</li><li>• Automatización de bonos</li><li>• Impresión de cartas y formatos</li><li>• Impresión de gafete de identificación</li><li>• Avisos al IMSS</li><li>• Cambios globales</li><li>• Pago electrónico</li><li>• Exportación a SUA-IMSS</li><li>• Administración Integral de caja de ahorro</li><li>• Seguridad de la base de datos</li><li>• Vanguardia tecnológica</li></ul> | <p>cada día de la semana.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Las pólizas contables elaboradas durante el proyecto fue algo adicional como servicio otorgado al cliente</li></ul> |
|--|---|---|

## Ficha Técnica

El Proyecto se liberó en Julio de 2005.

El equipo por parte de Grupo TRESS Internacional, Nisa Vázquez

El equipo por parte de Fevisa del Potosí, fue Roberto Villa(Sistemas), Abel Silva (Contador General)

## Testimonio del Cliente

La facilidad en el manejo y creación de reportes es de lo más fuerte del Sistema TRESS, a diferencia de otras aplicaciones, la decisión a tomar para que se implementara en nuestra sucursal en San Luis Potosí fue que tenemos la cercanía directa en Mexicali en soporte y vía telefónica y correo electrónico en Tijuana.

La integridad de la información es otro de los factores que se revisaron antes de hacer la compra.

**Ing. Roberto Villa**  
Gerente de Sistemas