



Caso de Éxito

Migración a Sistema TRESS Profesional



Introducción

Chromalloy Gas Turbine Corporation es un pionero en la capa de alta temperatura de paletas y de láminas del motor de avión del jet, con las localizaciones mundiales de Chromalloy se ofrece las soluciones de la reparación para casi cada estilo y tipo de elemento del motor de turbina.

Actualmente Chromalloy tiene a 500 empleados en sus diferentes departamentos en la planta de Mexicali, B.C.

Área de oportunidad

Chromalloy, tenía Sistema TRESS en plataforma DOS desde 1997, esta plataforma tiene limitaciones tecnológicas para poder trabajar con nuevos sistemas operativos y no se actualizaba desde 2001, las declaraciones fiscales se desarrollaban de forma manual, por fuera del sistema, la plataforma Windows de Sistema TRESS, está a la vanguardia tecnológica y actualizada en el área fiscal.

Retos	Solución	Beneficios
<ul style="list-style-type: none"> Mejorar y automatizar procesos que no se podía en Sistema TRESS plataforma DOS. Integrar en una plataforma tecnológica la operación del departamento de Recursos Humanos y Nóminas . Reducir costos en los procesos de recursos humanos y nóminas Eliminar multas y recargos del IMSS/INFONAVIT y SAT por cálculos erróneos Mejorar los servicios que 	<p>Componentes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Sistema TRESS Profesional <ul style="list-style-type: none"> Empleados Asistencia Nómina IMSS/INFONAVIT TRESSPoll Firebird SQL Proyecto de Implementación <ul style="list-style-type: none"> Análisis Configuración Migración Políticas Pruebas 	<ul style="list-style-type: none"> Plataforma alineada con estrategia corporativa. Poderosa base de información y de transacciones. Reducción de costos y gastos Información en línea para toma de decisiones Alto ROI ("Return Of Information")



Caso de Éxito

<p>otorga Recursos Humanos a los empleados</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Capacitación ○ Entrega 	
--	---	--

Resultados	Entregables	*Observaciones adicionales
<ul style="list-style-type: none"> • Reducción al 25% de tiempo del cálculo total de la nómina debido a: <ul style="list-style-type: none"> ○ Integración de la información ○ Cero redundancia ○ Cálculos exáctos de impuesto ○ Manejo de los procesos de nómina ○ Plataforma Windows • Unificación de tres áreas funcionales de la empresa: Recursos Humanos, Nóminas y Sistemas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Autosuficiencia en la elaboración de reportes • Distribución y equilibrio de responsabilidades en los departamentos de recursos humanos y nóminas • Auditoria de usuarios • Autosuficiencia en la operación • Apoyo en la toma de decisiones • Disminución de tiempos de procesamiento • Impresión de contratos y formatos • Impresión de gafete de identificación • Exportación a SUA-IMSS • Seguridad de la base de datos • Vanguardia tecnológica 	<ul style="list-style-type: none"> • El proyecto apoyo al cliente a tomar otras decisiones respecto a criterios de integración al salario. • Fue un punto de partida para la necesidad de adquirir otros módulos, tales como Cafetería y Cursos. Así como otros proyectos como su consolidación de sus bases de datos. • Independencia de soporte para reportes, los usuarios no dependen del departamento de Sistemas.

Ficha técnica del proyecto

El equipo que participó en el proyecto:

Por Chromalloy

David Valencia (Encargado de Aplicaciones)

Efraín Manríquez (Gerente de Sistemas)

Silvia Camarena (Sistemas)

Gustavo Rojas (Finanzas)



Caso de Éxito

Oscar Cota (Nóminas)
Blanca Estela García (RH).

Por parte de Grupo Tress Internacional
Nisa Vázquez

El proyecto fue en Mayo de 2005, implementando en sus oficinas en México, en Mexicali, B.C.

Propuesta de valor

Los ahorros fueron de alto impacto por cambiar de plataforma, de DOS a Windows, se detectaron algunas áreas de oportunidad en los salarios integrados y variables.

Testimonio del Cliente

Contar con un sistema que nos ofrezca seguridad sobre los usuarios; limitar accesos según el área de responsabilidad de cada uno, así como mantener un registro o historial de movimientos en recursos humanos, manejar niveles de confidencialidad para las nóminas gerenciales.

Disminuir en un 20% el tiempo que se destina al proceso general para el cálculo de la nómina.

Tenemos una herramienta para poder generar reportes internos, de una manera sencilla y rápida; y así reducir el tiempo de elaboración de reportes en un 40%.

En realidad dimos el mejor esfuerzo en el proyecto para poder explotar todas las ventajas que tiene Sistema TRESS en la Plataforma Windows.

Ing. David Valencia
Encargado de Aplicaciones