



Caso de Éxito

Implementación Sistema TRESS



Introducción

Alta Ingeniería 2000, S.A. de C.V. es una empresa mexicana legalmente constituida en 1996; teniendo como centro administrativo y de operaciones la ciudad de Mexicali, B.C.; donde y desde sus inicios ha participado y se ha dedicado a la construcción de terracerías y pavimentos en calles, infraestructura hidrosanitaria y urbanización en general, y en los últimos años, principalmente a la construcción de carreteras, autopistas y estructuras con un fuerte y serio reconocimiento a nivel regional.

Siempre bajo el estricto cumplimiento de las premisas de seriedad, calidad y eficiencia ante socios, empleados, clientes y todo tipo de proveedores.

Otras ventajas de alto nivel competitivo, que tiene la empresa es el haber logrado, estratégicamente, la autosuficiencia en producción, transporte, y construcción de pavimentos de concretos asfálticos e hidráulicos, así como el contar con las plantas dosificadoras, maquinaria y equipo de construcción adecuado y suficiente, y además contar con el personal técnico y de operarios con amplia experiencia y altamente calificados para el desarrollo de los trabajos.

En aprovechamiento de nuestra ventajosa situación geográfica fronteriza, se optó por crear la empresa subsidiaria, Provedora Inter California, S.A. de C.V. que opera desde la cd. de Mexicali, B.C. y quien de manera logística suministra, tanto materias primas, como materiales y equipos de procedencia extranjera, que la organización requiere.

Una estrategia más, es el haber consolidado, formalizado y protocolizado esfuerzos operativos y financieros con la empresa constructora Gallego, S.A. de C.V., a través del "consorcio de empresa conjunta" (joint venture consortium), con lo que se ha logrado, participar y dar cumplimiento a obras y proyectos cada vez de mayor envergadura.

El resultado, tener y mantener una notable penetración y un marcado posicionamiento en el mercado de la obra pública, conservando así, entre sus principales clientes, a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT), gobierno del estado de Baja California, fideicomiso tramo carretero centinela-rumorosa (FIARUM), ayuntamientos de Mexicali, B.C. y San Luis, Río Colorado, Sonora y promotora Mexicali entre otros.



Caso de Éxito

Actividades principales:

Construcción de carreteras y autopistas con pavimentos de concreto asfáltico e hidráulico, producción y transportación de materiales pétreos, concretos y mezcla asfáltica, construcción de terracerías, obras de infraestructura hidrosanitaria, agua potable, puentes, distribuidores viales, estructuras y edificaciones en general.

Áreas de Oportunidad

Alta Ingeniería, como parte de una estrategia corporativa de aplicación de tecnología informática, decidió automatizar la operación de los departamentos de recursos humanos y nóminas y de esa manera hacer mas eficientes los registros y procesos de dichas áreas así como también mejorar el servicio ofrecido a sus empleados.

Retos	Solución	Beneficios
<ul style="list-style-type: none"> Tener un mejor control de la nómina de una forma integral Integrar en una plataforma tecnológica la operación del departamento de Recursos Humanos y Nóminas Reducir tiempo y costos en los procesos de Recursos Humanos y Nóminas Mejorar los servicios que otorga Recursos Humanos a los empleados Interfase con sistema de contabilidad. 	<p>Componentes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Sistema TRESS <ul style="list-style-type: none"> Empleados Asistencia Nómina IMSS/INFONAVIT TRESSPolI 2 Terminales Unitech Proyecto de Implementación <ul style="list-style-type: none"> Análisis Configuración Políticas Pruebas Capacitación Entrega 	<ul style="list-style-type: none"> Plataforma alineada con estrategia corporativa Poderosa base de información y de transacciones Reducción de costos y gastos Nueva cultura de administración de RH y Nóminas Información en línea para toma de decisiones



Caso de Éxito

Resultados	Entregables	*Observaciones adicionales
<ul style="list-style-type: none"> • Reducción al 30% del tiempo total de la nómina debido a: <ul style="list-style-type: none"> ○ Integración de la información ○ Cero redundancia ○ Cálculos exactos de impuesto • Aumentó la satisfacción de los usuarios del sistema gracias a la mejora en la plataforma • Aumentó la satisfacción de los empleados gracias a la mejora en los servicios que Nóminas les otorga • Consistencia en la información que resulta de las consultas gracias a la integración de los módulos del Sistema TRESS y al manejo de una sola base de datos. • Unificación de tres áreas funcionales de la empresa: <ul style="list-style-type: none"> Recursos Humanos /Nóminas /Sistemas 	<ul style="list-style-type: none"> • Eliminación de redundancias de captura de información • Estandarización de catálogos • Consolidación de información • Autosuficiencia en la elaboración de reportes • Enlace con sistema contable SAP • Auditoria de usuarios • Autosuficiencia en la operación • Apoyo en la toma de decisiones • Disminución de tiempos de procesamiento • Terminales de asistencia electrónicos • Control de horas extras • Calendario de asistencia • Impresión de cartas y formatos • Impresión de gafete de identificación • Avisos al IMSS • Pago electrónico • Declaraciones anuales • Exportación a SUA-IMSS • Liquidaciones y provisiones • Seguridad de la base de datos • Vanguardia tecnológica 	<ul style="list-style-type: none"> • Programación eficiente de fórmulas para el cálculo de conceptos. • Generación y diseño de reportes para las necesidades de información gerencial. • Administración y control eficiente de los acumulados de los empleados para cálculo de declaración anual.



Caso de Éxito

Ficha Técnica del Proyecto

El Proyecto se liberó en Octubre de 2005.

El equipo por parte de Alta Ingeniería

Sabrina González (Recursos humanos)

Mateo Rocha (Nóminas)

Luis Ulloa (Sistemas).

El equipo por parte de Grupo Tress Internacional

Nisa Vázquez

Sofía Montaña.

Testimonio

Con la implementación de Sistema TRESS en nuestro proceso de nóminas, se tuvo una reducción de costos y tiempo invertido en el cálculo de la misma, así como de todos aquellos procesos obligatorios de cumplimiento fiscal, canalizando esta reducción de tiempo, en la explotación de otras áreas de oportunidad e información, que representan una herramienta para la gerencia.

Así mismo el alto grado de confiabilidad de la información generada y procesada, le da a la gerencia de la empresa, parámetros de control financiero y administrativo.

La independencia y autosuficiencia de los usuarios en relación al departamento de Sistemas.

Sabrina González

Gerente de Recursos Humanos