

Implementación de Sistema TRESS Plataforma y módulos adicionales



Introducción

Lexmark Internacional, Inc., es una empresa estadounidense que figura entre los líderes globales en soluciones de impresión para el área empresarial y doméstica. Tiene presencia en más de 150 países ofreciendo más de 1,000 productos, entre los que destacan impresores láser, de inyección de tinta y productos asociados.

Actualmente Lexmark es el número 370 en la lista 'Fortune 500' edición 2005, el número 819 de 'Fortune Global 2000' y el número 2 en la sección de periféricos de computadora dentro de la lista 'Fortune's Most Admired Companies', de la misma edición.

En el estado de Chihuahua tiene plantas maquiladoras que agrupan 4,500 empleados segmentados en operaciones de sus dos divisiones principales: CPD (Consumer Printer Division) y PS&SD (Printing Solutions and Services Division).

Area de Oportunidad

Ante el reciente anuncio de Lexmark de invertir en Ciudad Juárez para establecer importantes procesos de la división PS&SD, se dieron a la tarea de buscar una plataforma de Recursos Humanos y Nómina corporativa que satisfaga la operación actual, así como también el crecimiento que esperan tener en el futuro.

Solución	Beneficios
Sistema TRESS versión Corporativa MSSQL Server con los siguientes módulos: <ul style="list-style-type: none">• Empleados• Asistencia• Nómina• IMSS/INFONAVIT• Cursos• Supervisores• Cafetería• Monitor TRESS• Resguardo• Reportes Email	<ul style="list-style-type: none">• Plataforma sólida, robusta y preparada para el crecimiento• Una sola base de datos para múltiples registros y procesos• Importación de datos de empleados a Sistema TRESS• Agilidad en la captura de movimientos• Programación de reportes para ser recibidos por e-mail• Impresión de gafetes para Asistencia y accesos desde Sistema

CASO DE ÉXITO

<ul style="list-style-type: none"> • Gráficas • Base de datos MS-SQL Server • 6 Terminales de asistencia Unitech de proximidad • Proyecto de configuración e implementación • Capacitación a usuarios de Sistema TRESS • Recomendación de mejores prácticas del mercado • Plataforma abierta para interfase con sistemas corporativos de Recursos Humanos 	<p>TRESS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Importante reducción de tiempos en el proceso de nómina • Cálculo de bonos de manera automática • Salarios diarios integrados generados correctamente a partir de la tabla de prestaciones • Poleo de checadas de manera automática por medio de tareas programadas • Exportación fácil de datos al SUA, ejecutándolo en un solo proceso • Comparativos de SUA vs base de datos de Sistema TRESS • Mejor presentación de reportes y facilidad en impresión de recibos • Un solo Reporteador utilizado por el usuario directo, de máxima flexibilidad en construcción de fórmulas y rapidez en tiempos de ejecución • Funcionalidad del sistema 100% configurable • Generación de reportes así como los 23 tipos de archivos más comunes (por ejemplo, ASCII, XLS, HTLM, BMP, CSV, etc.) • Interfases con IDSE y Banca electrónica • Estándares de Microsoft Windows • Definición de grupos y usuarios que permite un control exacto de seguridad • Bitácora de movimientos
--	--

Resultados	Entregables
<ul style="list-style-type: none"> • Proyecto de 8 semanas • Reducción de tiempo en el proceso de nómina • Control de asistencia con tecnología de proximidad • Importación de información para evitar la captura • Confianza en la integridad de los datos • Seguridad total de la información 	<ul style="list-style-type: none"> • Licencia de Sistema TRESS versión 2.6 Corporativa MSSQL Server • Disco compacto con ejecutables y documentación del sistema • 6 Terminales Unitech Proximidad • Impresor de gafetes Eltron P420 • 2 Lectores de código de barras para Cafetería • Proyecto de implementación • Capacitación a usuarios

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Póliza contable automática• Compatibilidad con estándares corporativos de sistemas• Plataforma abierta para futuras interfaces con ERP corporativo• Control sobre conceptos de ingresos y deducciones• Historial y rastreo útiles para auditorías• Procesos anuales administrables por la empresa• Automatización de consumos de Cafetería | <ul style="list-style-type: none">• 280 reportes pre-configurados• 60 reportes configurados de acuerdo a necesidades de Lexmark• Base de datos con información importada desde otra plataforma |
|--|--|

Ficha técnica del proyecto

Fecha del proyecto: enero del 2005

Equipo de trabajo por parte de Lexmark:

Zaide Salcido

Fernando Parada

Ruth Aguirre

Gabriela Luna Crosby

Equipo de trabajo por parte de Grupo Tress Internacional:

Gerardo Reyes

Arturo Torres

Rafael Rucobo

Propuesta de valor

Integrar la administración del recurso humano y los procesos asociados al personal, bajo una plataforma estándar y confiable que cubra las necesidades de Lexmark actuales y futuras en relación al crecimiento esperado, por medio de la implementación de una herramienta estratégica de tal manera que se cuente con información a tiempo para una mejor toma de decisiones y correcto cumplimiento de obligaciones gubernamentales.

Testimonio del cliente

“El haber trabajado con Sistema TRESS en anteriores empresas hizo que desde que llegué a mi nuevo empleo en Lexmark promoviera su compra, ya que es una herramienta que conozco muy bien y que sé perfectamente sus alcances. Creo que éstos van de la mano con las necesidades de esta empresa, además de las deficiencias del sistema anterior y de los planes de crecimiento de esta división”.

Lic. Zaide Salcido

Supervisora de Recursos Humanos