

Proyecto Sistema TRESS Verificación de número único de empleado



Introducción

Grupo Senda es un consorcio de empresas dedicadas al servicio de transporte de pasajeros en los estados de Tamaulipas, Nuevo León, San Luis Potosí y el sur del Valle de Texas.

El corporativo se ubica en Monterrey, Nuevo León y sus operaciones abarcan varios estados de la República Mexicana. Grupo Senda se compone de 19 empresas con más de 6,000 trabajadores, que día con día trabajan con el compromiso de excelencia y profesionalismo para brindar mejor atención y servicio a sus clientes.

Área de Oportunidad

Grupo Senda no contaba con un sistema de nóminas con la funcionalidad de número único de empleado de manera automática. Cada empresa llevaba el control de numeración de trabajadores en forma manual; es decir, cada empresa tenía un rango de números de empleado que era usado en su plataforma anterior de nóminas. Con esto evitaban que los números se repitieran pero, al realizarlo de esta forma, no tenían antecedentes del empleado en caso de un reingreso en otra empresa, asignándole un número nuevo. Sistema TRESS realiza la verificación de número de empleado en cada empresa para sugerir el siguiente número a asignar. Esta verificación se realiza inclusive al iniciar y terminar la captura del nuevo empleado.

Retos	Solución	Beneficios
<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de nóminas con un número único de empleado • Automatizar la asignación de número de empleado único en las 19 empresas del Grupo • Evitar distintos números para la misma persona en un momento dado • Validación del número de IMSS, CURP y RFC evitando que una misma persona estuviera dada de alta al mismo tiempo en dos empresas 	<ul style="list-style-type: none"> • Se instala Sistema TRESS versión Corporativa 2005. • 23 bases de datos SQL. • Se implementa programa especial con la validación de empleado único para evitar empleados repetidos, validando los números de IMSS, CURP y RFC 	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementa la confiabilidad de que existe un número único de identificación por empleados en las empresas de Grupo Senda. • Eliminación de control manual de empleado único. • Contar con la información completa del trabajador (antecedentes laborales)

Resultados	Entregables	*Observaciones adicionales
<ul style="list-style-type: none"> • Sistema TRESS cuenta con la funcionalidad de un número consecutivo, de esta forma se eliminó el proceso manual de control de numeración que debe estarse monitoreando y actualizándose siendo esto un ahorro considerable de tiempo de generación de nuevos rangos. • Este nuevo programa valida al ingresar un empleado nuevo a cualquier compañía. Este proceso lo realiza tanto al inicio como al final, antes de dar el tecleo final de alta, evitando la alta en caso que alguien más esté dando de alta al mismo tiempo, proporcionando la sugerencia del siguiente número consecutivo y así evitar la duplicidad de número de empleado al 100%. • Un solo número para identificar a cada empleado dentro de todo el personal de Grupo Senda. 	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización de ejecutable de Sistema TRESS. • Parametrización en los globales de empresa. En Recursos Humanos se agrega opción de validar empleados repetidos en alta de empleados. • Adicionalmente se validó que no permitiera números iguales durante el proceso de altas que iba ser muy frecuente y por distintas personas en distintas partes al mismo tiempo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Esta validación se estará llevando a cabo en cada alta de empleado para 6 ciudades de México con más de 20 usuarios.

Ficha técnica del proyecto

Grupo Senda: Daniel Carvajal, José A. Alejandro, Jorge Morales.

Grupo Tress Internacional: Emmanuel Salazar, Juan C. Aguilar, Alfonso García

Sistema TRESS está instalado en 6 ciudades a nivel nacional con distintas sucursales y siendo usado por más de 20 usuarios concurrentes dando de alta empleados.

Propuesta de Valor

Se brinda una herramienta de Informática que controla la generación de un número único de empleado y que servirá de apoyo al reducir los tiempos de asignación de números de empleados manteniendo sus antecedentes generales. Esto se traduce en ahorros de tiempo en la operación y en comunicación efectiva con el personal de Recursos Humanos y Nóminas a través de Sistema TRESS. Al mismo tiempo, aumentó la confiabilidad de mantener un número único de empleado en su aplicación de nóminas.

Conclusiones

Al inicio del proyecto el reto fue cubrir las necesidades tan dinámicas de ingreso de empleados que tienen todas las empresas de Grupo Senda. Sistema TRESS tenía el reto de validar empleados en las 19 empresas para el control de Recursos Humanos y Nóminas.

Grupo Senda esperaba que al momento de dar de alta empleados, el número de empleado nuevo no existiera en alguna empresa y proporcionara el nuevo número consecutivo para el control de su información única en cualquiera de las 19 empresas cumpliendo así una de las expectativas de tipo operacional de Sistema TRESS.

Testimonio del Cliente

“El procedimiento de verificación de número único de empleado dentro de nuestras 19 empresas nos permite rastrear con mayor seguridad los antecedentes del empleado de una manera rápida y consolidada. Permite conservar información de toda su vida laboral recorrida dentro de las empresas de Grupo Senda”.

Daniel Carvajal

Gerente de Administración de Personal

Grupo Senda