

Implementación Sistema TRESS módulos Asistencia, Supervisores y TRESS Poll



GE
Transportation

Introducción

GE - Transportation es el líder de mercado en producción de locomotoras diesel-eléctrica con más de 10,000 locomotoras de carga y pasajeros que funcionan alrededor del mundo.

GE - Transportation es también líder de industria en brindar servicios de mantenimiento a través de programas de servicio para Locomotoras GE y las locomotoras de otras marcas competidoras cuentan con más de 30 instalaciones por todo el mundo y contando con contratos para 7,000 locomotoras actualmente. Implementando nuevos programas para locomotoras, servicios de mantenimiento, re-acondicionamiento, reparación o modernización, GE continúa invirtiendo en tecnología para hacer a sus clientes más productivos en todos los aspectos de su operación.

Área de Oportunidad

GE Transportation en la búsqueda de estandarización de un solo sistema para control de asistencia para todas sus instalaciones decide implantar los módulos Asistencia y Supervisores de Sistema TRESS, buscando automatización del control de asistencia del personal y así poder eficientizar sus procesos de análisis de información y obtención de información oportuna. Esto se realizó como fase II en las plantas de San Luis Potosí, Chihuahua y Torreón.

| Retos | Solución | Beneficios |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Sistema integral de asistencia robusto, totalmente configurable a las necesidades de GE Transportation • Automatizar la asistencia del personal a través de terminales biométricas • Automatización de procesos manuales del área de Recursos Humanos • Integrar clases de ausencia por servicios a campo, carga y vuelta | <p>Componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementación de Sistema TRESS, módulos: <ul style="list-style-type: none"> -Asistencia -Supervisores -TRESSPoll-BioPoll <p>Proyecto: Implementación, análisis, configuración, capacitación, ciclo de pre-nómina y validación de nómina semanal y catorcenal.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Integración natural con los módulos Nómina e IMSS/INFONAVIT que ya operan en GE. • Recursos Humanos se contempla como un área de análisis que antes por la operación no era posible. • Servicio de soporte local • Sistema flexible, rápido y confiable • Distribución de carga de trabajo equitativamente (administración de asistencia se dispersa entre cada supervisor en |

CASO DE ÉXITO

| | | |
|--|--|---|
| <p>corta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administración de la asistencia a través del módulo Supervisores | | <p>vez de concentrarse en Recursos Humanos).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reportes de análisis de horas ordinarias, extras, descansos, etc. • Reportes de auditoría sobre cambios a las tarjetas. • Ahorro de papel usado en controles manuales. |
|--|--|---|

| Resultados | Entregables |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Módulos operando al 100% integrado con la plataforma • Eliminación de controles manuales en un 100% • Integración de terminales biométricas con módulo Asistencia a través del programa BioPoll • Generación de información oportuna y veraz para análisis de horas a pagar • Personal supervisor capacitado para realizar las funciones del módulo Supervisores • Configuración de reportes adecuados a las necesidades del cliente | <ul style="list-style-type: none"> • Instalación y configuración al 100% de los módulos Asistencia, Supervisores y TRESS Poll. • Capacitación básica y entrega de manuales de los módulos Asistencia y Supervisores • Configuración de 30 reportes a la medida de la empresa • Supervisión de proceso de nómina |

Ficha Técnica del Proyecto

FASE II Torreón, San Luis Potosí y Chihuahua entre agosto y septiembre.

Equipo Involucrado GE TRANSPORTATION:

David Vázquez, Lourdes Fajardo de Recursos Humanos, San Luis Potosí
 Erika García, Oswaldo Ramírez de Recursos Humanos, Torreón y Chihuahua
 Ing. Beatriz Montantes (Líder de proyecto GE Transportation)
 Ing. Roberto Salazar y equipo (GE Shared Services)

Grupo Tress Internacional:

Ing. Alfonso García (Líder de Proyecto Grupo Tress)
 Ing. Emmanuel Salazar (Proyectos - conceptos de nómina)

Propuesta de Valor

Con esta implementación y utilizando las ventajas de Sistema TRESS, fue posible llevar un mejor control de la asistencia del personal, utilizando una

CASO DE ÉXITO

solución integral sin necesidad de interfases como hasta la fecha se venía haciendo.

Conclusiones

Se logró terminar el proyecto dentro del tiempo planeado sin contratiempos.

Testimonio del Cliente

“Ahora con el uso de Sistema TRESS, será posible tener una herramienta que nos ofrece una solución integral para todas las instalaciones de GE Transportation”.

Beatriz Montante, GE Transportation