

Implementación de Sistema
TRESS - Plataforma y módulos
adicionales



**El Colegio
de la Frontera
Norte**

Introducción

El Colegio de la Frontera Norte es una institución de investigación científica y de educación superior, especializada en el estudio de la problemática de la región fronteriza de México con Estados Unidos. En el año de 1979, se estableció en El Colegio de México un Programa de Estudios Fronterizos, con el objetivo de institucionalizar la promoción de la investigación de la problemática fronteriza. Como resultado del programa se acordó la creación de un Centro de Estudios Fronterizos del Norte de México. Un estudio efectuado en 13 ciudades fronterizas del país señaló a la ciudad de Tijuana como el lugar más apropiado para la instalación del Centro.

El 6 de agosto de 1982, la institución se constituyó legalmente como Centro de Estudios Fronterizos del Norte de México (Cefnomex).

El 12 de febrero de 1986, por decisión de la Asamblea de Asociados, la institución cambió de nombre a El Colegio de la Frontera Norte (El Colef).

El Colegio de la Frontera Norte es una institución perteneciente al Sistema SEP-Conacyt, ha desarrollado más de 800 proyectos de investigación sobre temas fronterizos y de las relaciones entre México y Estados Unidos; cuenta con 106 investigadores, 45 de los cuales están adscritos al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

También ha editado más de 100 libros, producido 1,272 programas de radio, 20 videos y diversos audiovisuales sobre los temas de investigación. Además publica semestralmente las revistas Frontera Norte y Migraciones Internacionales. Actualmente la biblioteca de El Colegio de la Frontera Norte, cuenta con 15,000 monografías, que representan un total de 24,000 volúmenes, 96 suscripciones activas a revistas, 170 bases de datos en discos óptico y flexible y tiene acceso a bases de datos en línea. El Colegio de la Frontera Norte cuenta con una colección de aproximadamente 1,500 registros fotográficos que constituyen un apoyo fundamental para el desarrollo de la investigación que se realiza en la institución, particularmente en materia de migración internacional, maquiladoras, medio ambiente, así como diversos aspectos de la ciudad de Tijuana.

En relación con los programas de postgrado, hasta el momento han egresado 274 estudiantes de las diferentes maestrías y doctorado en Ciencias Sociales.

Para más información acerca de El Colegio de la Frontera Norte puede visitar www.colef.mx

Área de Oportunidad

El Colegio de la Frontera Norte contaba con un sistema de nóminas programado por el departamento de sistemas de la institución, dependía totalmente de una persona. Todos los cambios que necesitaban realizar en el sistema de nóminas como: conceptos de nómina, reportes, niveles de organigrama, etcétera, tenían que ser programados por este departamento. La aplicación era mono-usuaria y sólo estaba instalada en una máquina, por lo que se tenía que dividir el tiempo para aprovechar al máximo el funcionamiento del mismo.

Este sistema calculaba nómina exclusivamente, mientras que la información del empleado era administrada en forma manual, con archivos y auxiliados con Excel.

Propuesta de Valor

La implementación de Sistema TRESS dentro de El Colegio de la Frontera Norte trajo los siguientes beneficios:






NOMINAS: Contar con una herramienta que les ayude a administrar con mayor eficiencia su información, ser autónomos en la administración del sistema y no estar dependiendo de una sola persona. Algo muy importante es la gran facilidad que da Sistema TRESS en el manejo de reportes.

RECURSOS HUMANOS: Contar con información electrónica y actualizada de los empleados. Sistema TRESS vino hacer una revolución en este departamento ya que de trabajar en una forma manual cambiaron a una forma eficiente todos los procesos. Se pudo segmentar el trabajo en diferentes departamentos y poder cubrir otras necesidades de la empresa.

CASO DE ÉXITO

Módulos de Sistema TRESS con los que cuenta COLEF

Con la compra de los módulos de Sistema TRESS Colef logró obtener los siguientes beneficios:

Solución	Beneficios
 <p>Empleados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Agilizar el proceso de administración de la información del empleado - Generar el Kárdex de todos los movimientos a datos del empleado - Registrar y contabilizar vacaciones, permisos e incapacidades - Recálculo de salarios integrados - Cálculo de percepciones variables - Impresión de contratos, cartas de trabajo utilizando Mail Merge - Generación de homoclave para el RFC
 <p>Nómina</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Agilidad al poder realizar los pagos con banca electrónica - Manejo de diversos periodos de nómina - Generación automática de póliza contable - Administración de caja de ahorro, fondo de ahorro - Cálculo de procesos anuales tales como aguinaldo e ISPT - Rastreo de cálculos en conceptos de nómina para auditorías - Interfase con dispositivos del SAT para presentar las declaraciones anuales
 <p>Cursos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Asignación automática a empleados de nuevo ingreso - Matriz de entrenamiento por puesto - Registro histórico de cursos donde se refleja la información de sus entrenamientos, evaluaciones, sesiones - Organización de cursos por sesión - Lista de asistencia con los resultados de las evaluaciones
 <p>Cafetería</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Control y asignación de consumos de acuerdo a las políticas definidas - Registro detallado de consumo - Validación de reglas de consumo - Eliminación de la administración manual de los consumos (listas) - Integración con Sistema TRESS para hacer los descuentos de consumos en comedor
 <p>Reporteador</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Reportes flexibles, para agregar, modificar y borrar - Exportación a pantalla, impresora, archivo ASCII, hoja de Excel, RTF, HTML, PDF - Criterios de totalización - Los reportes se diseñan con fórmulas, apoyados con un diccionario integrado

Testimonio del Cliente

Lic. Carmen Salazar - Coordinadora de Nóminas

“El Reporteador es una herramienta poderosa para nuestra empresa, ya que se puede obtener cualquier información que solicitan las diferentes dependencias gubernamentales”.

Lic. Isabel Durón - Relaciones Laborales

“Con la implementación de Sistema TRESS hubo una reducción de un 50% en el tiempo que se invertía en la administración de la información de los empleados, se automatizaron la mayoría de los procesos que tenemos en nuestro departamento. Algo muy importante es que mis colaboradores son autónomos en el manejo de la información y no dependen de mí para elaborar y/o generar un reporte”.