

Implementación de Sistema TRESS Plataforma



Introducción

Automotriz del Valle es una empresa comprometida con la excelencia desde 1959, reconocida por Ford Motor Company con los prestigiosos premios "Club del Presidente", "Primer Lugar en Ventas" y únicos certificados con "Blue Oval" en Baja California. El compromiso con los clientes es un trato de excelencia, con profesionalismo, asesoría, amistad y excediendo sus expectativas. El liderazgo en ventas en Mexicali y todo Baja California, ha llevado a Automotriz del Valle a estar siempre a la vanguardia con la meta clara de ofrecer a los clientes el mejor trato, brindando calidad y atención personalizada.

Tiene una variedad de unidades nuevas y seminuevas. Su misión es ser líder en proporcionar bienes y servicios de calidad en el giro automotriz, excediendo las expectativas de nuestros clientes a través de una mejora continua, generando utilidades razonables para sus accionistas, logrando la realización plena de quienes la integran y el bienestar de la comunidad.

Actualmente Automotriz del Valle tiene 220 empleados en sus diferentes departamentos y sucursales en Mexicali, B.C. y San Luis Río Colorado, Son.

Área de Oportunidad

Automotriz del Valle, como parte de una estrategia corporativa de aplicación de tecnología informática en sus oficinas en Mexicali, B.C., decidió automatizar la operación de los departamentos de Recursos Humanos y Nóminas y de esa manera hacer más eficientes los registros y procesos de dichas áreas, así como también mejorar el servicio ofrecido a sus empleados.

Retos	Solución	Beneficios
<ul style="list-style-type: none">• Tener un mejor control de la nómina de una forma integral• Integrar en una plataforma tecnológica la operación del departamento de Recursos Humanos y	<p>Componentes :</p> <ul style="list-style-type: none">• Sistema TRESS<ul style="list-style-type: none">-Empleados-Nómina-IMSS/INFONAVIT• Proyecto de Implementación:	<ul style="list-style-type: none">• Plataforma alineada con estrategia corporativa• Poderosa base de información y de transacciones• Reducción de costos y gastos

CASO DE ÉXITO

<p>Nóminas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducir tiempo y costos en los procesos de Recursos Humanos y Nóminas • Mejorar los servicios que otorga Recursos Humanos a los empleados 	<ul style="list-style-type: none"> -Análisis -Configuración -Políticas -Pruebas -Capacitación -Entrega 	<ul style="list-style-type: none"> • Nueva cultura de administración de recursos humanos y nóminas • Información en línea para toma de decisiones • Alto ROI (“Return of Information”)
---	--	---

Resultados	Entregables	*Observaciones adicionales
<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del 30% del tiempo total de la nómina debido a: <ul style="list-style-type: none"> -Integración de la información -Cero redundancia -Cálculos exactos de impuesto • Aumentó la satisfacción de los usuarios del sistema gracias a la mejora en la Plataforma • Aumentó la satisfacción de los empleados gracias a la mejora en los servicios que Nóminas les otorga • Consistencia en la información que resulta de las consultas gracias a la integración de los módulos de Sistema TRESS y al manejo de una sola base de datos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Eliminación de redundancias de captura de información • Estandarización de catálogos • Consolidación de información • Autosuficiencia en la elaboración de reportes • Auditoría de usuarios • Autosuficiencia en la operación • Apoyo en la toma de decisiones • Disminución de tiempos de procesamiento • Control de horas extras • Automatización de bonos • Impresión de cartas y formatos • Impresión de gafete de identificación • Avisos al IMSS • Cambios globales • Pago electrónico • Exportación a SUA-IMSS • Administración Integral de caja de ahorro • Administración de 	<ul style="list-style-type: none"> • El cliente aprovecho formatos que fueron ofrecidos como reportes durante el proyecto, tal como el recibo de nómina tipo-forma en donde lleva un desglose de las incidencias por cada día de la semana. Anteriormente esta información no la manejaba el cliente. • Sistema TRESS fue un punto de partida para proceder a realizar la determinación de los salarios diarios integrados correctamente. • Las pólizas contables elaboradas durante el proyecto fue algo adicional como servicio otorgado al cliente

CASO DE ÉXITO

<ul style="list-style-type: none">• Unificación de tres áreas funcionales de la empresa: Recursos Humanos, Nóminas y Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• préstamos• Liquidaciones y provisiones• Seguridad de la base de datos• Vanguardia tecnológica	
---	--	--

El proyecto se liberó en mayo de 2004.

Por parte de Grupo TRESS Internacional participó Nisa Vázquez.

El equipo por parte de Automotriz del Valle fue Zulidhi Gómez (Recursos Humanos/Nóminas) y Ariana Orozco (Asistente de Nóminas).

Testimonio del Cliente

“Sistema TRESS es un sistema muy ‘amigable’ de operar a nivel usuarios, por lo que resulta sencilla y rápida la adaptación al cambio, además de la flexibilidad que tiene el Reporteador en comparación a las aplicaciones que manejaban anteriormente.

La facilidad en el manejo y creación de reportes es de lo más fuerte de Sistema TRESS, a diferencia a otras aplicaciones que teníamos para el control de nóminas.

La integridad de la información, toda la información que ocupo, está dentro del sistema, ya no utilizamos la herramienta principal del pasado, que era Excel”.

C.P. Zulidhi Gómez
Gerente de Recursos
Automotriz del Valle