

Resumen Ejecutivo TOP 10

Versión 2009

1. Conciliación de diferencias en créditos INFONAVIT

- Identificación de créditos INFONAVIT que fueron otorgados a partir del 1° de Febrero del 2008 los cuales serán sujetos a modificaciones de acuerdo a las reglas publicadas por INFONAVIT.
- Detección y actualización automática de cambios en las condiciones de pago de los créditos de los empleados reportados por INFONAVIT para su correcta retención en nómina.

2. Simulación global de finiquitos

- Simulación de finiquito para un grupo de empleados seleccionado en base a cualquier criterio.
- Consulta de montos totales a pagar por concepto de percepciones y deducciones, resultado de la simulación global.
- Consulta de montos totales a pagar por cada uno de los empleados considerados en la simulación global.
- Captura y modificación de excepciones a nivel empleado los cuales se verán reflejados en el monto global hasta llegar a un acuerdo.
- En caso de contar con los derechos correspondientes las simulaciones aprobadas pueden ser aplicadas a nómina para su pago.

3. Validación automática de políticas para la autorización de préstamos

- Definición de reglas para la autorización de préstamos a los empleados de acuerdo a las políticas de la empresa.
- Validación automática de las reglas al momento de la captura del préstamo.
- En caso de que un empleado no cumpla con alguna de las políticas para la autorización de préstamos no se permitirá su registro y notificará al usuario el motivo.
- Manejo de un nivel de autorización de préstamos independientemente de que el empleado no cumpla con las políticas.

4. Restricción y aplicación de tope en captura de excepciones de monto

- Captura de excepciones de monto a nivel concepto por derechos de acceso. Ahora es posible limitar el registro de excepciones de monto a nivel concepto por usuario de tal manera que solo puedan capturar sobre los conceptos que tengan derecho.
- Aplicación de tope a excepciones de monto por concepto. Ahora es posible definir un monto máximo a capturar como excepción de nómina por cada concepto.

5. Historial de revisiones y programación automática de cursos

- Historial de revisiones de cursos para llevar el control de sus cambios o modificaciones y poder identificar su vigencia.
- Reprogramación automática de cursos por cambio en su revisión o en base a una frecuencia predefinida de tal manera que los empleados se encuentren siempre actualizados.
- Proceso de programación global de empleados a un curso.

6. Motivo de modificación manual de registros de asistencia

- Nuevo catálogo de motivos de modificaciones manuales a los registros de asistencia de los empleados.
- Mecanismo opcional para que el usuario que realice la modificación manual requiera capturar el motivo de dicho movimiento.
- Generación de reportes estadísticos sobre los motivos por los cuales se realizan ajustes manuales a los registros de asistencia.

7. Navegación entre empleados filtrada por cualquier criterio

- Aplicación de filtros a la navegación entre empleados para la consulta de información de un grupo de empleados que cumplan con algún criterio o condición específica como pueden ser:
 - Activos
 - Bajas
 - Empleados con crédito INFONAVIT, entre otros.
- Flexibilidad para crear cuantos filtros se requieran de acuerdo a las necesidades del usuario.

8. Proceso de actualización de datos al registrar incapacidades extemporáneas

- Mecanismo para actualizar los registros de faltas injustificadas en calendario en caso de haber registrado una incapacidad extemporánea.
- Generación de reportes basados en la información registrada en calendario considerando las incapacidades registradas posteriormente para la toma de decisiones basada en información real.

9. Inventario de terminales y periféricos

- Nueva sección para el registro y control del equipo con el que cuenta la empresa como son las terminales y periféricos:
 - Tipo
 - Ubicación
 - IP
 - Registro de último mantenimiento
 - Información adicional requerida
- Reportes del inventario de terminales y periféricos e información a detalle de cada equipo.

10. Datos de domicilio para layout del banco

- Se agregan de manera individual dos nuevos campos para capturar el número interior y el número exterior del domicilio del empleado para facilitar la generación de los nuevos layouts requeridos por los bancos.
- Se aumenta el ancho del campo "Calle" para capturarlo de manera completa sin necesidad de abreviaciones.
- Se facilita la generación de reportes y formatos en los que se requieren los datos del domicilio del empleado.